



(Senior) Expert HR Excellence (w/m/d)

für den Standort Starnberg (Percha)

Sie möchten einen wertvollen Beitrag für die Gesundheit von Patient*innen leisten? Und eigenverantwortlich etwas wirklich Sinnvolles bewirken? Dann freuen wir uns auf Sie! Excellence beyond manufacturing – dafür stehen wir als Aenova, einer der weltweit führenden Auftragshersteller und -entwickler für die Pharmaindustrie mit 4.000 Mitarbeitenden an 15 Standorten. Unser Standort in Starnberg ist Headquarter der Aenova Group.

Ihr Aufgabengebiet

- Projektleitung für die globale Einführung von SAP SuccessFactors mit Fokus auf Employee Central, Recruiting und Performance Management über den gesamten Implementierungszyklus hinweg – in enger Zusammenarbeit mit den Teilprojektleitern sowie den globalen HR- und Business-Stakeholder
- Enge Zusammenarbeit mit der IT bei der Planung, Umsetzung und Integration der HR-Systemlösung, insbesondere hinsichtlich Systemarchitektur, Schnittstellen, Berechtigungen, Datenmigration und Betriebsmodell
- Unterstützung des Veränderungsmanagements im Rahmen der Systemeinführung, inklusive Stakeholderanalyse, Kommunikationsplanung und Begleitung relevanter HR-, IT- und Business-Stakeholder
- Aufnahme und Übersetzung fachlicher HR-Anforderungen in funktionale Umsetzungskonzepte sowie Mitwirkung an der Definition der globalen HR-Systemarchitektur und des zukünftigen Betriebsmodells
- Koordination externer Implementierungs- und Beratungspartner sowie Sicherstellung der Einhaltung von Qualitäts-, Termin- und Budgetvorgaben

Ihr Profil

- Nachweisliche Erfahrung in der Leitung von HR-IT-Projekten, idealerweise im Umfeld von SAP SuccessFactors, oder mehrjährige praktische Erfahrung im Projektmanagement komplexer IT- bzw. Transformationsprojekte
- Mehrjährige Berufserfahrung im HR-Bereich, vorzugsweise in der pharmazeutischen Industrie oder einem regulierten Umfeld
- Erfahrung im HR-Prozessmanagement sowie in der Optimierung, Standardisierung und Digitalisierung von HR-Prozessen
- Sicheres Verständnis von HR-Systemlandschaften sowie der Zusammenarbeit zwischen HR, IT, Fachbereichen und externen Implementierungspartnern
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke, Präsentations- und Schulungskompetenz sowie sehr gutes Stakeholder-Management
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein und analytischem Denkvermögen sowie eine strukturierte, lösungsorientierte Arbeitsweise
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Ihre Motivation

Sie suchen neue Herausforderungen in einem wettbewerbsstarken Umfeld? Und die wollen Sie kreativ und eigenverantwortlich anpacken? Sie bevorzugen eine "get-it-done"-Kultur und denken lieber in Lösungen als in Problemen? Worauf warten Sie noch? Unsere Corporate Benefits erläutern wir gerne im persönlichen Gespräch!

Jetzt bewerben

Bei Fragen bin ich - Oscar Woth / Human Resources - gerne für Sie da: [+49 160 94437210](tel:+4916094437210)

Aenova Holding GmbH • Member of the Aenova Group • Berger Straße 8-10 • 82319 Starnberg (Percha)